

Aihe: Tavoitteellisuudesta osallisuudesta yhteisön toimintaan
Ohjaajat: Moninaisuusagentti Kemê Pellicer ja toimittaja Salla Fagerström.
Kielet: suomi, espanja, viittomakieli ja englanti

Tavoitteellisuus tarkoittaa asioiden tekemistä tarkoituksella ja harkitusti. Osallisuudella tarkoitetaan käytäntöä tai politiikkaa, jolla tarjotaan yhtäläiset mahdollisuudet ja resurssit ihmisille, jotka muuten saattaisivat jäädä ulkopuolelle tai syrjäytyä, kuten fyysisesti tai psyykkisesti vammaisille ja muiden vähemmistöryhmien tai aliedustettujen ryhmien jäsenille.

Inklusio / osallisuus tarkoittaa jonkin ryhmän tai useampien ryhmien sisällyttämistä toiseen ryhmään. Oikealla tavalla toteutettuna inklusio on osallistumista. Kun joku on osallinen, hänellä on riittävästi aineellisia resursseja, tietoa ja taitoja sekä mahdollisuus ylläpitää sosiaalisesti merkityksellisiä ja tärkeitä suhteita. Osallisuus tarkoittaa esimerkiksi pääsyä yhteiskunnallisiin järjestelmiin ja instituutioihin, kuulumista, jäsenyyttä, osallistumista, välittämistä, elämistä, olemista jne. Osallistumisella tarkoitetaan myös henkilökohtaista sitoutumista ja vaikuttamista asioiden kulkuun sekä vastuun ottamista seurauksista.

Moninaisuusagentti Kemê Pellicer ja toimittaja Salla Fagerström jakavat konkreettisia työkaluja ja syvempää ymmärrystä siitä, millä eri tavoilla voimme lisätä ja hyödyntää yhteisön moninaisuutta. Tämä on perustavanlaatuinen tekijä rakennemuutoksen ja aidon yhteenkuuluvuuden luomisessa. Se vie meitä kohti tasa-arvoisempaa, yhtäläisten mahdollisuuksien yhteiskuntaa.

Koulutus on mahdollista räätälöidä juuri sinun organisaatiosi ja työryhmäsi tarpeisiin. Alla on lueteltu paketteja, joiden avulla saat käsityksen siitä, millaista koulutusta on tarjolla ja miten syvällistä se on. Osallistujamäärästä riippuen koulutukseen voidaan varata yksi tai kaksi moninaisuusagenttia. Koulutus voidaan järjestää lähiopetuksena ja/tai verkossa.

Paketit

Paketti 1: *Johdatus tavoitteelliseen osallisuuteen*

- yksi 2 tunnin koulutus
- peruskäsitteiden ja termien esittely
- koulutus antaa valmiudet lähestyä osallisuutta käytännönläheisesti
- avoin keskustelu

Oppimistulokset:

- Olet perehtynyt keskeisiin käsitteisiin, kuten osallisuuteen, moninaisuuteen, turvallisemman tilan periaatteisiin ja normeihin. Ymmärrät osallisuuden ja kuulumisen välisen eron ja tiedät, miten toteuttaa osallisuutta työyhteisössäsi.

Paketti 2: *Tavoitteellisen osallisuuden harjoittaminen*

- yksi 3 tunnin koulutus
- peruskäsitteiden ja termien esittely: Kuuluminen, normit, psykologinen turvallisuus, osallistava suunnittelu, liittolaisuus, johtajuus ja vastuullisuus
- avoin keskustelu

Oppimistulokset:

- Tunnet seuraavat käsitteet: kuuluminen, normit, psykologinen turvallisuus, inklusiivinen design, liittolaisuus, erilaiset johtamistavat ja vastuullisuus.
- Syvennät tietoisuuttasi siitä, kuinka normit vaikuttavat ajatteluamme ja käyttäytymiseemme myös työpaikalla.
- Tunnistat erilaiset johtamistyyliä, mukaan lukien inklusiivisen johtamisen.
- Opit havainnoimaan, kuinka erilaiset uskomukset, arvot, asenteet ja havainnot vaikuttavat työpaikalla.
- Tunnet paremmin liittolaisuuden ja vastuullisuuden käsitteet.

Paketti 3: *Työkaluja konfliktien sensitiiviseen käsittelyyn*

- Yksi 3 tunnin koulutus ja avoin keskustelu
- Konfliktiin ja kitkaan liittyvien käsitteiden esittely yhdenvertaisuuden ja inklusion näkökulmasta: normit, konfliktit, konfliktin arkkityypit, toimintatavat ja -mallit konfliktitilanteissa. Lisäksi tutustumme palauttavien kysymysten käyttöön, itsereflektioon ja vastuullisuuteen.

Oppimistulokset:

- Saat lisää työkaluja vaikeissa tilanteissa toimimiseen, kommunikoimiseen ja tilanteiden ymmärtämiseen, ja pystyt toimimaan inklusiivisemmalla ja kestävämmällä tavalla.
- Tunnistat tyypillisen toimintamallisi konfliktitilanteessa.

Paketti 4: *Inklusion rakentaminen moninaisuus huomioiden*

- kaksi kahden tunnin koulutusta (yhteensä 4 tuntia)
- peruskäsitteiden ja termien esittely
- käytännöllinen lähestymistapa tavoitteelliseen osallisuuteen

- työpaikan normien purku
- organisaatiosi johtamistavan tunnistaminen
- johdanto psykologisen turvallisuuden kehittämiseen ja käytännön toteuttamiseen
- avoin keskustelu

Oppimistulokset:

- Tunnet avainkäsitteet: tavoitteellisen inklusion, normit, kuulumisen käsitteen, psykologisen turvallisuuden, inklusiivisen designin, siltaamisen, liittolaisuuden, inklusiivisen johtajuuden ja vastuullisuuden.
- Saat työkaluja psykologisen turvallisuuden rakentamiseen ja/tai parantamiseen työpaikallasi.
- Kiinnität huomiota siihen, miten normit vaikuttavat päivittäiseen ajatteluamme ja käyttäytymiseemme myös työpaikalla. Alat kehittää normikriittistä ajattelutapaa.
- Omaksut inklusiivisen johtamisen periaatteet huolimatta siitä, missä asemassa parhaillaan työskentelet.
- Osaat huomioida ihmisten erilaiset haasteet, kun työskentelet moninaisten henkilöiden kanssa.
- Tutustut liittolaisuuden ja vastuullisuuden käsitteisiin osana omaa toimintaasi.

Paketti 5: *Inklusion rakentaminen vastuullisesti*

- kolme kahden tunnin koulutusta (yhteensä 6 tuntia)
- peruskäsitteiden ja termien esittely
- moninaisuuden tunnistamisesta tavoitteelliseen inklusioon
- työpaikan normien purku
- organisaation psykologisen turvallisuuden kehittämisen perusteet
- johdatus konfliktin käsitteeseen
- inklusiivinen johtajuus eri työrooleissa
- liittolaisuus ja vastuullisuus tiekarttana osallisuuden harjoittamiseen
- avoin keskustelu

Oppimistulokset:

- Tunnet avainkäsitteet: tavoitteellisen inklusion, normit, kuulumisen käsitteen, psykologisen turvallisuuden, konfliktimallit, inklusiivisen designin, siltaamisen, liittolaisuuden, inklusiivisen johtajuuden ja vastuullisuuden.
- Saat työkaluja psykologisen turvallisuuden rakentamiseen työpaikallasi.
- Kiinnität huomiota siihen, miten normit vaikuttavat päivittäiseen ajatteluamme ja käyttäytymiseemme myös työpaikalla. Alat kehittää normikriittistä ajattelutapaa.

- Luot edellytykset sille, että inklusiivisen johtamisen periaatteet tulisivat osaksi organisaatiosi arvoja.
- Kasvatat tietoisuutta kitkan ja konfliktien merkityksestä, kun työskentelet monimuotoisessa työyhteisössä.
- Alat luonnostella omaa vastuullisuuteen perustuvaa tavoitteellisen osallisuuden suunnitelmaasi.

Tiedustelut ja varaukset

Kemê Pellicer ja Salla Fagerström antavat lisätietoja sisällöstä ja siitä, miten koulutus voidaan räätälöidä organisaatiosi tarpeisiin sopivaksi. Kemê:

keme@gmx.es ja Salla: salla@superpower.fi.

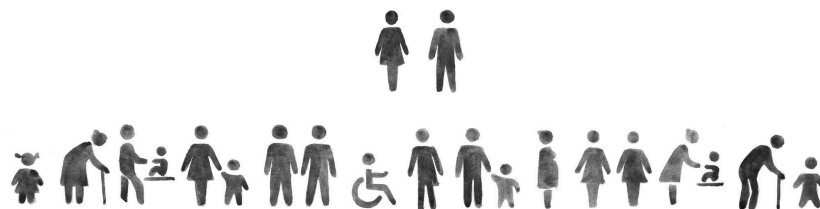
Yleiset Kulttuurilla kaikille -moninaisuuden koulutusta koskevat tiedustelut tehdään Arlene Tuckerin kautta osoitteessa arlene.tucker@cultureforall.fi.

Lisätoiminnot ja -ominaisuudet

- + Kyselylomakkeet (esim. ennen ja jälkeen): 100€ + 25,5% alv
- + 1 tunnin seurantakokous jälkikäteen: 100€ + 25,5% alv / moninaisuusagentti
- + Luennon nauhoitus: +30%

Huom: Moninaisuusagenttien tehtäviin ei kuulu saavutettavuusratkaisujen, kuten tulkkien ja vuokrattavien tilojen järjestäminen kokouksia varten. Matkat ja majoitus eivät sisälly palkkioon. Matkoista ja majoituksesta sovitaan erikseen. Jos koulutus järjestetään etänä, organisaatio vastaa viestintäalustan, esim. Teams, Zoom, tarjoamisesta.

Laskutukseen lisätään 30 €/tunti, kun moninaisuusagentti matkustaa koulutukseen, joka on yli 30 km:n päässä hänen kotipaikastaan.



Kuvitus: Alexandra Burda

Moninaisuusagentit

Moninaisuusagentit ovat taide- ja kulttuurialan ammattilaisten verkosto, jolla on monikulttuurinen tausta, strategisia moninaisuusvalmiuksia sekä tietoa ja kokemusta suomalaisesta työkulttuurista. Lisäksi heillä on laajat luovuus- ja ongelmanratkaisutaidot sekä kyky välittää tietoa osallistavalla ja rakentavalla tavalla. Kulttuuria kaikille -palvelun akkreditoinnin saaneet moninaisuusagentit ovat taide- ja kulttuurialan ammattilaisia, joilla on erityisosaamista ja -koulutusta moninaisuuden alalta. https://www.kulttuuriakaikille.fi/diversity_agents

Kemê Pellicer

Asiantuntijuus ja kiinnostuksen kohteet: Toimintamallien ja hyvien käytäntöjen kehittäminen sekä osallisuus taide- ja kulttuuriorganisaatioissa, sosiaalinen oikeudenmukaisuus, kulttuurienvälinen vuoropuhelu, osallisuus ja saavutettavuus, taide, kirjallisuus

Moninaisuuskoulutuksen työkielet: Finnish, English, Spanish

Kemê on helsinkiläinen runoilija, vanhempi ja monialainen taiteilija, joka työskentelee valokuvauksen, performanssin, installaation ja tekstin parissa, usein näitä yhdistellen. Hänen uteliaisuutensa johdattaa hänet työskentelemään muistin, representaation, symbolien, arkkityyppien ja riittien kaltaisten käsitteiden parissa, ja hänen prosessinsa käsittää rakentamiemme ja asuttamiemme rakenteiden monimutkaisuuden. Hänellä on eniten kokemusta kuvataiteen, performanssitaiteen, kirjallisuuden, lastenkulttuurin, kasvatuksen ja koordinoinnin aloilta.

Hän on tällä hetkellä #Stophatrednow-festivaalin toinen kuraattori. Kemê oli toinen varapuheenjohtaja Critical Friends' Group -ryhmässä, joka edisti inklusiivista ja monipuolista kulttuurialaa Pohjoismaissa ("An inclusive cultural sector in the Nordics" -hanke, jota johti Arts Council Norway).

Lue lisää Kemêsta täältä:

[Kemên moninaisuusagentin profiili \(siirryt Kulttuuria kaikille -palvelun nettisivuun\)](#)

Salla Fagerström

Asiantuntijuus ja kiinnostuksen kohteet: Ihmisoikeudet, vammaisten ja viittomakielisten oikeudet, yhdenvertaisuus, saavutettavuus, osallisuus, kuurojen historia ja kulttuuri, kirjallisuus, museologia, valmennus.

Moninaisuuskoulutuksen työkielet: suomalainen viittomakieli, suomi, englanti.

Salla on työskennellyt Kulttuurikaikille -palvelussa saavutettavuuden ja viestinnän asiantuntijana. Tällä hetkellä hän on vapaa toimittaja. Hänellä on yli 20 vuoden kokemus journalismista ja hän on kirjoittanut neljä tietokirjaa Suomen kuurojen historian alalta. Salla on myös Life Coach. Viittomakielen käyttäjänä Salla tuntee erittäin hyvin esteet todellisen yhdenvertaisuuden tiellä.



Kemê Pellicer (vasemmalla)



Salla Fagerström (oikealla)