

Målet för servicen Kultur för alla är ett jämlikt kulturfält. Vi stöder aktörer inom konst- och kulturfältet i frågor gällande tillgänglighet, mångfald och likabehandling. Vi förmedlar information, organiserar utbildningar och diskussionstillfällen samt koordinerar olika projekt.

Servicen Kultur för alla drivs av föreningen För kultur på lika villkor r.f. Föreningens medlemmar är takorganisationer på konst- och kulturfältet. På vårt kontor arbetar experter på tillgänglighet och mångfald inom konst- och kultur.

Mera information om oss och vår verksamhet:
<http://www.kulttuuriakaikille.fi/se.php>

Ta kontakt:
Verksamhetsledare Rita Paqvalén
rita.paqvalen@cultureforall.fi
040 674 3528

Mångfaldsutbildare Martina Marti
martina.marti@cultureforall.fi
040 099 7203

#KULTTUURIAKAIKILLE



Opetus- ja
kulttuuri-
ministeriö



Kulttuuria kaikille
Kultur för alla
Culture for All

GLOBE
ART
POINT.



Kulttuuria kaikille
Kultur för alla
Culture for All

MÅNGFALDSPERSPEKTIV PÅ EN JÄMLIK KONSTNÄRSSTIG

**DETTA FAKTABLAD INNEHÅLLER ÅTGÄRDER GENOM VILKA
UTLANDSFÖDDA KONSTNÄRERS DELTAGANDE KAN FRÄMJAS.**

På ett jämlikt konst- och kulturfält kan var och en delta som aktör, upplevare och påverkare. Alla har möjlighet att sträva till att verka professionellt inom konst och kultur.

Vilka konkreta faktorer skapar och vilka förhindrar möjligheter? Hur medverkar olika samhällsaktörer till att dörrar öppnas eller stängs? Vilka öppna eller stängda dörrar möter en konstnär som är utlandsfödd, funktionsnedsatt eller som har någon annan minoritetsbakgrund på vägen från barndom till vuxenlivet?

FÖR VEM ÄR STIGEN TILL ETT KONSTNÄRSLIV MÖJLIG?

FRÄMJANDE AV LIKABEHANDLING INOM KONST- OCH KULTURSEKTORN

MÖJLIGHETER TILL KARRIÄR OCH SYSSELSÄTTNING SKALL TRYGGAS – INTE BARA TILL HOBBYVERKSAMHETER

- ✓ Konst- och kulturinstitutioner bör uppmuntras till att främja kulturell mångfald i sin rekryteringspolicy och att sysselsätta arbetstagare som är utlandsfödda eller som har utländsk bakgrund.
- ✓ Det konstnärliga samarbetet mellan kulturaktörer/ konstnärer med minoritetsbakgrund och majoritetsbefolkningen bör utökas. Därigenom ökas även allas deltagande i organisationer.

- ✓ Språkrav för arbetsuppgifter som inte är bundna till språkkunskaper i finska och/eller svenska bör avskaffas. Konst- och kulturinstitutioner bör uppmuntras att erbjuda språkutbildning till sina utlandsfödda arbetstagare och arbetstagare med utländsk bakgrund.

- ✓ Kulturell mångfald bör inkluderas som ett viktigt kriterium då statsandelslagen för konstinstitutioner förnyas.

- ✓ Den hemspråksbaserade barnkulturen för barn med utländsk bakgrund bör stärkas genom att rekrytera professionella konstnärer och konstpedagoger som är utlandsfödda eller som har utländsk bakgrund.

REPRESENTATION OCH DELTAGANDE I BESLUTFATTANDE MÅSTE SÄKRAS

- ✓ Konstnärer och experter som är utlandsfödda, som har utländsk bakgrund eller som har funktionsnedsättningar bör inkluderas i den offentliga konst- och kulturförvaltningens processer för beslutsfattande, kommissioner och arbetsgrupper. Användning av andra språk utöver finska och svenska i ovannämnda processer bör vara möjlig.